**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ**

 **ПИСЬМО**

 от 22.07.2013 г. N 306/13/116-13

 (Извлечение)

 <...>

Пункт 2 ст. 40 Кодекса законов о труде Украины предусматривает возможность увольнения в связи с выявленным несоответствием работника выполняемой работе или должности, которую он занимает, из-за недостаточной квалификации или состояния здоровья, которые препятствуют продолжению данной работы.

 Основанием для расторжения трудового договора является именно выявленное несоответствие. Выявленным несоответствием может быть некачественное выполнение работы, ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по причинам недостаточной квалификации.

 Для увольнения работника по п. 2 ст. 40 КЗоТ Украины важно, чтобы ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей было последствием недостаточной квалификации или состояния здоровья, которые свидетельствуют об отсутствии вины работника в ненадлежащем исполнении трудовых обязанностей и не могут быть основанием для его увольнения по п. 3 ст. 40 КЗоТ Украины.

 В соответствии со статьей 13 Закона Украины "О профессиональном развитии" аттестационная комиссия принимает решение о соответствии или несоответствии работника занимаемой должности или выполняемым работам.

 В случае принятия решения аттестационной комиссией о несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе комиссия может рекомендовать работодателю перевести работника с его согласия на другую должность или работу, соответствующую его профессиональному уровню, или направить на обучение с дальнейшей (не позднее чем через год) повторной аттестацией. Рекомендации комиссии с соответствующим обоснованием доводятся до сведения работника в письменной форме.

 В случае отказа работника от перевода на другую должность или работу, которая соответствует его квалификационному уровню, или от профессионального обучения за счет средств работодателя работодатель имеет право уволить работника в соответствии с Кодексом законов о труде Украины.

 Результаты аттестации могут быть обжалованы работником в порядке, установленном законодательством.

 Директор Департамента А. Товстенко